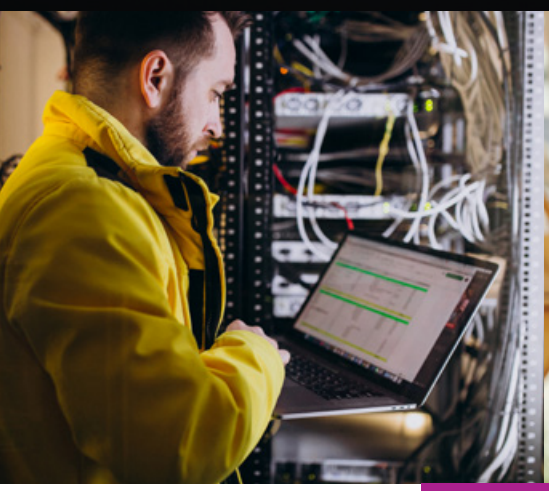
itii PAYS DE LA LOIRE

FAITES LE CHOIX D'UN CFA EXPERT EN FORMATIONS D'INGÉNIEURS







Formations made in PAYS DE LA LOIRE

DEVENEZ INGÉNIEUR·E

EN CHOISISSANT UNE FORMATION EN ALTERNANCE CONÇUE PAR LES GRANDES ÉCOLES ET LES ENTREPRISES

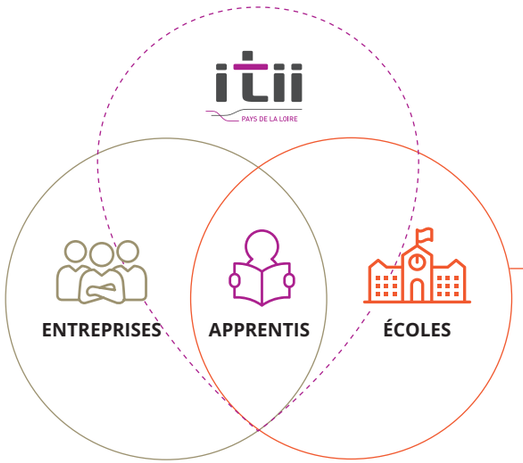
QUI SOMMES-NOUS ?

Depuis plus de 35 ans, l'ITII Pays de la Loire est le CFA des Grandes Écoles d'Ingénieurs de la région !

Grâce à notre savoir-faire unique et un travail collaboratif avec des écoles et des entreprises, des **formations d'excellence** sont proposées **par la voie de l'apprentissage et de la formation continue.**

En complément des aspects administratifs et financiers des formations par apprentissage, nous avons la particularité d'animer **l'accompagnement des apprentis ingénieurs pendant les 3 ans** de formation et d'intervenir dans plusieurs modules d'enseignement.

Affiliés au réseau de l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (UIMM) et soutenus par d'autres branches professionnelles comme Numeum et la Fédération Française du Bâtiment, nous bénéficions d'une **relation privilégiée avec les entreprises.** À leur écoute, nous répondons à leurs besoins en nouvelles compétences en créant des **parcours et formations uniques**. Certaines existent exclusivement par la voie de l'apprentissage, d'autres ont leur équivalence en cursus initial. Mais toutes, correspondent aux **réalités économiques** et prennent en compte **les transformations technologiques et sociétales.**



CENTRALE NANTES
POLYTECH NANTES
IMT Atlantique Bretagne-Pays de la Loire École Mines-Télécom
POLYTECH ANGERS
ESTACA ÉCOLE D'INGÉNIEURS
ESILV DE VINCI ENGINEERING SCHOOL

15 diplômes d'ingénieurs reconnus par la CTI et par les entreprises

3 ans de formation gratuite & rémunérée

3 tuteurs pour accompagner régulièrement et individuellement chaque apprenti·e

9 à 12 semaines à l'international

+ 1 500 entreprises font confiance à l'ITII Pays de la Loire pour former leurs ingénieurs

De 36 750 à 45 530 salaire annuel brut médian, hors prime, à l'embauche

+ 2 900 alumni

+ 73,4 % **des diplômés ont un emploi 4 mois après la formation**

Les chiffres mentionnés ici sont ceux issus de la promotion 2025.
Pour le détail par filière, consultez **www.itii-pdl.com** rubrique formations.

POURQUOI NOUS CHOISIR ?



Proposées en étroite collaboration avec 6 Écoles d'Ingénieurs et des branches professionnelles, les formations de l'ITII Pays de la Loire mènent les futurs ingénieurs à **l'excellence scientifique et technologique** mais aussi à **l'acquisition de compétences transverses** qui permettent de **répondre aux besoins des entreprises** régionales et nationales.

À travers les enseignements dispensés par nos écoles partenaires et les modules animés par nos formateurs, les apprentis développent des compétences solides pour appréhender les **questions managériales, financières et humaines** nécessaires pour gérer des projets. Ainsi, ils accompagnent leurs entreprises dans leurs problématiques de **transition numérique, organisationnelle, sociétale et écologique.**

Des modalités pédagogiques exigeantes pour chaque formation

3 ANS D'ALTERNANCE ENTRE ENTREPRISE ET ÉCOLE

Les connaissances théoriques et scientifiques sont mises en pratique de manière efficace afin d'être rapidement opérationnel.

DES RETOURS D'EXPÉRIENCES SUR L'APPRENTISSAGE

Pendant 3 ans, l'apprenti·e est accompagné·e par 3 tuteurs.

Des points de contact en entreprise ou en distanciel ainsi que des discussions individuelles ou collectives garantissent un suivi régulier.

UN PROJET DE FIN D'ÉTUDES

En dernière année, tous les aspects d'un projet utile à l'entreprise d'accueil sont travaillés et présentés à travers la rédaction d'un mémoire et le passage d'une soutenance.

DES SCIENCES ET TECHNIQUES DE L'INGÉNIEUR·E

Cours en amphi, en TP ou en TD, tous adaptés à chaque spécialité, dispensés par les Écoles d'Ingénieurs partenaires. Les promotions de moins de 35 apprentis favorisent l'acquisition des enseignements et la mise en pratique.

DES SCIENCES SOCIALES POUR L'INGÉNIEUR·E

Compréhension des comportements individuels et collectifs au sein des groupes et prise en compte du facteur humain dans l'organisation de travail.

DES PROJETS DE RECHERCHE

Recueil et analyse de données sur des sujets touchant la dimension humaine, économique et sociale des transformations des entreprises.

LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

9 à 12 semaines à l'étranger en entreprise ou autre structure.

BON À SAVOIR

Le rythme annuel de nos formations par apprentissage est de 19 à 22 semaines de cours ⊕ 26 à 28 semaines en entreprise (35h en moyenne par semaine sur chaque période).

Un accompagnement **diversifié**

3 TUTEURS PAR APPRENTI·E

En choisissant une formation pilotée par l'ITII Pays de la Loire, vous êtes assuré·e d'être **accompagné·e individuellement et régulièrement**, dès votre recherche d'entreprise d'accueil jusqu'à votre remise de diplôme !

1 tuteur·rice Entreprise

- Suit l'intégration de l'apprenti·e dans l'entreprise
- Accompagne le·la technicien·ne supérieur·e (Bac +2) à devenir ingénieur·e
- Transmet des compétences, aide à problématiser et prendre du recul

1 tuteur·rice École

- Soutient l'apprenti·e en termes d'organisation et de réflexion
- Prépare aux rapports et aux soutenances
- Vérifie le travail de l'apprenti·e et sa capacité d'apprentissage

1 tuteur·rice ITII

- Veille au bon déroulement de la formation en entreprise
- Vérifie l'adéquation des missions confiées à l'apprenti·e et l'accompagne à se positionner dans une posture d'ingénieur·e
- Valorise l'expérience de l'apprenti·e

+ 1 référente administrative

- Soutient les candidats dans leur recherche d'entreprise d'accueil
- Accompagne l'apprenti·e lors de problèmes éventuels au sein de l'entreprise
- Assure le suivi administratif

Votre équipe tutorale vous accompagnera également dans la réalisation de votre Projet de Fin d'Études (PFE).

TÉMOIGNAGE

Catherine Languille-Cabane, tutrice ITII

« Après un parcours varié, de la construction des réseaux électriques et gaz, à la logistique interne, j'ai finalement été responsable de la filière projets informatiques et télécoms.

Je trouve intéressant de partager mes connaissances en tant qu'ingénieure auprès des jeunes qui découvrent un nouvel environnement. Nos échanges sont sincères et naturels. Il leur est parfois plus facile de nous parler plutôt qu'à leurs tuteurs entreprise ou pédagogique.

J'aime les voir gagner en maturité, évoluer dans leurs connaissances techniques, humaines et en prise de recul, nécessaires au métier d'ingénieur.

Mon conseil : restez curieux, ne vous limitez pas à la technique car le monde dans lequel évolue l'ingénieur·e est complexe et évolutif »

Vous êtes actuellement Manager Sénior ? Devenez également tuteur·rice ITII !

Nous rejoindre : www.itii-pdl.com

BON À SAVOIR

L'ITII Pays de la Loire a nommé un Référent chargé de l'intégration des personnes en situation de handicap ainsi qu'une Référente égalité.
Plus d'informations : www.itii-pdl.com

Le séjour à l'international en entreprise

DES INGÉNIEURS OUVERTS SUR LE MONDE !

Nous vous accompagnons dans votre réflexion et votre recherche de mobilité à l'international (9 à 12 semaines). Votre mobilité à l'international peut s'effectuer dans une filiale de l'entreprise d'accueil, une autre entreprise ou une association/ONG. Le travail réalisé à l'étranger doit être en lien avec votre spécialité d'apprentissage.

Les objectifs du séjour

- **Améliorer sa communication en langue étrangère • Apprendre les codes d'une nouvelle culture ou organisation • Élargir sa vision du travail et de la société**
- **Développer son ouverture d'esprit**

TÉMOIGNAGE

Jules C., apprenti ingénieur en 3e année Ingénierie Logicielle (IMT Atlantique), en alternance à DSIA (Éditeur et intégrateur de solutions Supply Chain).

*« Pour ma mobilité à l'international, **je suis parti en plein cœur de Bangkok** en Thaïlande pour travailler au sein de **BRED-IT**, une filiale du groupe BPCE - Banque Populaire.*

*J'ai participé à un **projet pour le back-office** qui consiste à développer 2 nouveaux écrans pour gérer les règles de transmission des messages SWIFT entre les banques. Cette période d'immersion m'a permis de **découvrir et de renforcer mes connaissances** sur la méthode Agile et sur plusieurs technologies. Comme dans mon entreprise d'accueil en France, **j'ai appris sur le plan technique mais aussi managérial.***

*Ce que je retiens ? La **découverte** d'une culture d'un autre pays, d'une autre entreprise et d'avoir appris leurs **bonnes pratiques.** J'ai pu également **agrandir mon réseau**, rencontrer des belles personnes et prendre conscience des démarches pour travailler à l'étranger…»*



BON À SAVOIR

La Référente Mobilité Internationale de l'ITII Pays de la Loire est à l'écoute des apprentis et des tuteurs dans leur recherche d'une structure d'accueil à l'étranger.
La validation du projet de séjour à l'international est une condition d'obtention du diplôme.



POURQUOI CHOISIR **L'APPRENTISSAGE ?**

Pour...

- Démarrer dans la vie professionnelle **en étant accompagné·e**
- Gagner en **compétences** et en **confiance**
- Travailler **3 ans** dans la même entreprise
- Intégrer une École d'Ingénieurs **gratuitement**
- Accéder à une **formation exigeante et reconnue**
- Percevoir un **salaire***
- **Devenir salarié·e** d'une entreprise d'accueil

C'est la voie royale vers l'emploi :

+73,4 %

des diplômés ont un emploi 4 mois après la formation

*Minimum de rémunération légale.

	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 à 30 ans
1re année d'apprentissage	43 % du SMIC	53 % du SMIC	100 % du SMIC
2e année d'apprentissage	51 % du SMIC	61 % du SMIC	
3e année d'apprentissage	67 % du SMIC	78 % du SMIC	

La rémunération de l'apprenti·e peut être fixée selon le salaire minimum conventionnel de l'entreprise d'accueil, si celui-ci est plus avantageux.

Zoom sur vos droits et devoirs

En respect du **code du travail** et selon les conditions fixées dans le **contrat d'apprentissage** :

VOS DROITS

Rémunération (période école + entreprise), congés payés (période entreprise), protection sociale, cumul des droits à la retraite et à l'assurance chômage, autres avantages éventuels proposés par l'entreprise d'accueil, carte d'étudiant des métiers, certaines aides sociales (sous conditions).

VOS DEVOIRS

Présence obligatoire à l'école comme en entreprise (35 h, sauf dispositions conventionnelles prévues), respect des règlements intérieurs, discrétion et confidentialité, présentation aux examens, implication dans la formation à l'école comme en entreprise.

BON À SAVOIR

Logement, déplacements, assurances, alimentation, sorties... Comme les étudiants et les salariés, les apprentis doivent anticiper les coûts de la vie et la gestion de leur budget.

LES ENTREPRISES **QUI NOUS FONT CONFIANCE**

L'entreprise au cœur de la formation

LES ENTREPRISES, AU CENTRE DE NOS RÉFLEXIONS ET DE NOS ACTIONS

En étroite collaboration avec les Écoles et les membres de l'ITII Pays de la Loire, elles interviennent dans les cours, sont à l'initiative de nouveaux diplômes et sont forces de propositions pour adapter les formations.

Affilié au réseau de l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (UIMM), l'ITII Pays de la Loire regroupe d'autres branches professionnelles dans son conseil d'administration : NUMEUM et la Fédération Française du Bâtiment.

Devenir apprenti·e ingénieur·e à l'ITII Pays de la Loire c'est avoir l'assurance de choisir un métier pouvant s'exercer dans de multiples secteurs : **industrie, construction aéronautique/ferroviaire/navale, énergie et environnement, BTP, informatique et réseaux télécoms, électrotechnique et électronique embarquée, agroalimentaire, maintenance des systèmes, études et conseils…**

2 à 3

points de contact par an effectués par l'équipe tutorale avec l'entreprise d'accueil



Quelques-unes des

1 500

entreprises dans notre réseau

TÉMOIGNAGE

Pierre Piloquet, responsable efficacité énergétique chez SPIE et tuteur industriel de Dimitri (Maîtrise des Énergies, Polytech Nantes).

« Je prends mon rôle de tuteur industriel très à cœur ! À travers le management, j'aime faire en sorte qu'une personne apprenne, évolue et s'épanouisse dans un travail reconnu dans l'entreprise.

Un apprenti, futur cadre junior, a beaucoup de choses à apprendre et une certaine charge de travail. J'accompagne Dimitri sur ces aspects et lui apporte surtout un ***soutien sur l'organisation, la méthodologie, la connaissance du secteur d'activité…*** *Tel un chef de projet, Dimitri doit apprendre à maîtriser des logiciels, faire des recherches, accompagner les projets de déploiement sur l'ensemble de la France. Il a aussi un rôle de coordinateur et je l'accompagne pour qu'il prenne cette position au sein des projets.* ***On se voit 2 fois par semaine mais je l'ai tous les jours au téléphone****. À terme, Dimitri m'aidera aussi à me replonger dans la théorie et à rester connecté avec ce qu'il apprend à Polytech. »*

Le + ITII Pays de la Loire : la qualité de la formation.

+ 300

offres d'apprentissage qualifiées puis diffusées aux candidats

26 à 28

semaines/an en entreprise

BON À SAVOIR

Une journée d'information est organisée en début d'année afin d'accompagner les tuteurs Entreprise (maître d'apprentissage) dans leur rôle. Les apprentis y sont également invités.

QUELLES SONT **LES ÉCOLES ?**

6 grandes écoles d'ingénieurs

ont choisi l'ITII Pays de la Loire pour piloter leurs formations par apprentissage.

Selon leur formation, les apprentis ingénieurs de l'ITII Pays de la Loire seront diplômés par l'une de ces Écoles.

POLYTECH ANGERS — POLYTECH NANTES

Le réseau Polytech regroupe 15 écoles d'ingénieurs universitaires publiques, dont Polytech Angers (anciennement Istia) et Polytech Nantes (présente sur 2 campus). **Alliant approche humaniste et sociétale, développement de la pensée et de la liberté intellectuelle,** les écoles Polytech mènent une politique globale d'ouverture.

www.polytech.univ-nantes.fr

Campus de Nantes et de Saint-Nazaire

4 formations par apprentissage

- **Électronique et Technologies Numériques** *(Nantes)*
- **Génie Électrique** *(Saint-Nazaire)*
- **Ingénierie des Données et de l'Intelligence Artificielle** *(Nantes)*
- **Maîtrise des Énergies** *(Saint-Nazaire)*

www.polytech-angers.fr

1 formation par apprentissage

- **Qualité Innovation Fiabilité** *(Angers)*

CENTRALE NANTES

www.ec-nantes.fr

Fondée en 1919 et d'envergure internationale, Centrale Nantes est aujourd'hui classée parmi les meilleures Écoles d'Ingénieurs de France et forme des ingénieurs de **haut niveau scientifique et technologique.**

La recherche et la formation à Centrale Nantes s'organisent autour de 3 grands enjeux de croissance et d'innovation : **développement durable, transition numérique et santé. L'école dispose d'outils majeurs pour l'innovation et les collaborations avec le monde économique.**

Le campus de Centrale Nantes, situé à 20 minutes du centre-ville, est désormais un établissement-composante de Nantes Université.

5 formations par apprentissage

- **Bâtiment Travaux Publics**
- **Génie Océanique**
- **Ingénieur·e Généraliste**
- **Mécanique**
- **Systèmes Embarqués Communicants**

BON À SAVOIR

Toutes les formations sont habilitées par la CTI (Commission des Titres d'Ingénieur).

Cti Commission des Titres d'Ingénieur

IMT Atlantique
Bretagne-Pays de la Loire
École Mines-Télécom

www.imt-atlantique.fr

IMT Atlantique est une grande école d'ingénieurs généralistes et un centre de recherche reconnus internationalement. Elle a pour ambition de conjuguer **le numérique, l'énergie et l'environnement pour transformer la société et l'industrie** par la formation, la recherche et l'innovation.

Présente sur 3 campus (Brest, Nantes et Rennes), elle regroupe plus de 2 000 étudiants. Le campus de Nantes est situé au cœur d'Atlanpole, la technopole nantaise dédiée aux technologies de pointe.

3 formations par apprentissage

- **Écologie Industrielle et Décarbonation**
- **Génie Industriel – Transformation Digitale des Systèmes Industriels**
- **Ingénierie Logicielle**

ESTACA ÉCOLE D'INGÉNIEURS

www.estaca.fr

Fondée en 1925, l'ESTACA a conquis une place prépondérante parmi les grandes écoles d'ingénieurs françaises. Aujourd'hui membre du groupe ISAE et actrice européenne majeure dans le domaine des transports et de la mobilité durable (aéronautique, spatial, automobile, transports urbains et ferroviaires, naval), l'ESTACA accueille plus de 2 400 étudiants sur 3 campus : Paris-Saclay, Laval et Bordeaux.

ESILV DE VINCI ENGINEERING SCHOOL

www.esilv.fr

L'ESILV, l'école d'ingénieurs du Pôle Léonard de Vinci est située à Paris-La Défense et à Nantes.

L'ESILV se caractérise par **une formation scientifique et technologique généraliste de haut niveau tournée vers le numérique,** les nouvelles technologies, l'hybridation des compétences et l'innovation dans des secteurs en fort développement. L'école intègre également une ouverture à l'international et une pédagogie "projets" aboutie.

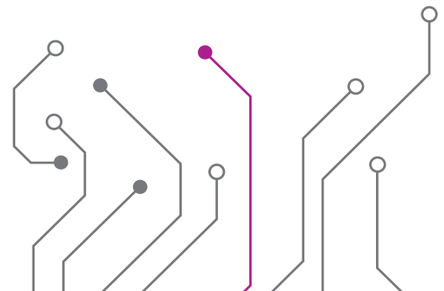
Le campus de Nantes est situé au cœur d'Atlanpole, la technopole nantaise dédiée aux technologies de pointe.

1 formation par apprentissage

- **Généraliste (Ingénierie logicielle & IA / Conception mécanique & Industrie durable)**

1 formation par apprentissage
sur le site de Laval

- **Génie Industriel pour l'Aéronautique et l'Espace**





QUELLES FORMATIONS **EN ALTERNANCE ?**

14 formations d'excellence
pour devenir ingénieur·e de spécialité

NIVEAU D'ENTRÉE EN 1RE ANNÉE : BAC+2 OU BAC+3 ● DIPLÔME OBTENU ET RECONNU PAR LA CTI : INGÉNIEUR·E DE SPÉCIALITÉ (GRADE DE MASTER) ● AUCUNE VALIDATION PAR BLOC DE COMPÉTENCES ● AUCUNE PASSERELLE ENTRE DIPLÔMES NI ÉQUIVALENCE ● EMPLOYABILITÉ RENFORCÉE MAIS POURSUITE D'ÉTUDES POSSIBLES SI BESOIN ● TARIF : GRATUIT ET RÉMUNÉRÉ (PRIS EN CHARGE PAR LES OPCO) – FRAIS DE CANDIDATURE ET CVEC, SELON ÉCOLE ● DURÉE : 3 ANS ● MODALITÉ DE FORMATION : APPRENTISSAGE ● CAMPUS : VOIR ÉCOLE DIPLÔMANTE ● PRÉREQUIS : VOIR DERNIÈRE PAGE

PÔLE INDUSTRIEL

Écologie Industrielle et Décarbonation
IMT ATLANTIQUE

Génie Électrique
POLYTECH NANTES

Génie Industriel pour l'Aéronautique et l'Espace
ESTACA

Génie Océanique
CENTRALE NANTES

Maîtrise des Énergies
POLYTECH NANTES

Mécanique
CENTRALE NANTES

Qualité, Innovation, Fiabilité*
POLYTECH ANGERS

Systèmes Embarqués Communicants
CENTRALE NANTES

PÔLE NUMÉRIQUE

Électronique et Technologies Numériques
POLYTECH NANTES

Ingénierie des Données et de l'Intelligence Artificielle
POLYTECH NANTES

Ingénierie Logicielle
IMT ATLANTIQUE

Généraliste
ESILV

Génie Industriel Transformation Digitale des Systèmes Industriels*
IMT ATLANTIQUE

PÔLE GÉNIE CIVIL

Bâtiment et Travaux Publics
CENTRALE NANTES

Taux d'obtention des diplômes
(Promo 2025 - en attente certification d'anglais)

93,26 %

LES CONDITIONS DE VALIDATION DES DIPLÔMES

- Obtenir 180 crédits ECTS
- Obtenir une certification d'anglais (score et certification selon école)
- Valider son Projet de Fin d'Etudes
- Valider sa mobilité à l'international

* 1 parcours « Maintenance Industrielle » commun à ces 2 formations

L'apprentissage **après un concours post-prépa**

CHOISISSEZ LA VOIE DE L'APPRENTISSAGE

Pendant 3 ans, l'élève en cursus « apprentissage » suit le même programme de formation d'ingénieur·e généraliste que les autres élèves de sa promotion. Il·elle obtient le même diplôme, avec un parcours en alternance école/entreprise.

Il·elle bénéficie ainsi d'un double encadrement : pédagogique, par un·e tuteur ou tutrice école et professionnel, par un·e tuteur ou tutrice entreprise.

1 école partenaire de l'ITII Pays de la Loire vous propose une formation d'ingénieur.e généraliste par alternance accessible après un concours post-prépa.

www.ec-nantes.fr

CENTRALE NANTES

Les candidats recrutés sont principalement issus de **classes préparatoires (CPGE)**.
Admission sur concours.



Salarié·e, devenez **ingénieur·e en formation continue !**

REJOIGNEZ LES BANCS DE L'ÉCOLE

Quand on est salarié·e et que l'on travaille depuis plusieurs années comme technicien·ne supérieur·e, évoluer vers des fonctions d'ingénieur·e est une opportunité qui dynamise le parcours professionnel.

L'ITII Pays de la Loire permet aux salariés d'élargir leurs compétences en se spécialisant dans plusieurs domaines :

Industrie
- Génie Électrique
- Maîtrise des Énergies
- Mécanique
- Qualité, Innovation, Fiabilité
- Systèmes Embarqués Communicants

Numérique
- Ingénierie Logicielle
- Électronique et Technologies Numériques

Génie Civil
- Bâtiment et Travaux Publics

Prérequis pour candidater
- Être salarié·e.
- Être titulaire d'un Bac +2 technologique (DUT, BTS...) en rapport avec la filière de formation demandée.
- Justifier d'au minimum 3 ans d'expérience professionnelle, après l'obtention du Bac +2.

Recrutement

D'AVRIL À SEPTEMBRE

Cycle préparatoire*

D'OCTOBRE À JUIN
224 h d'enseignement dispensées hors temps de travail, principalement à Nantes et/ou Angers, selon parcours. Évaluation en contrôle continu.

JUILLET
Jury d'admission en 2e année du cycle ingénieur.

Cycle d'ingénieur

Le·la candidat·e rejoint la promotion d'apprentis ingénieurs qui entrent en 2e année.

L'apprenant·e doit effectuer 600 h par an en alternance sur le temps de travail, soit 1 200 h sur 2 ans.

Il·elle demeure salarié·e à part entière de son entreprise.

Plus de renseignements

Tél. : 02 28 03 69 07

*Ouverture du cycle si un minimum de 7 candidats s'y présentent.

LES PRÉREQUIS
POUR CANDIDATER

Après votre BAC +2 ou BAC +3, poursuivez vos études dans l'une de nos 14 formations d'ingénieurs de spécialité. Détails des diplômes requis et du calendrier de recrutement sur www.itii-pdl.com

Conditions d'admission en 1re année du cycle ingénieur·e

- Avoir moins de 30 ans à la date de la signature du contrat d'apprentissage*
- Être titulaire ou être en préparation d'un **BAC +2** ou d'un **BAC +3 (120 crédits ECTS minimum)** technologique ou scientifique en rapport avec la spécialité :
  - BUT Année 2 (DUT) ou BUT Année 3
  - Prépa ATS
  - CPGE scientifique
  - BTS
  - Licence…

Étapes de recrutement

JANVIER À MARS
- Dépôt des dossiers de candidature en ligne
- Examen des dossiers

AVRIL
- Tests écrits : mathématiques, anglais, synthèse et argumentation (selon filière)
- Entretien de sélection

Pour postuler :
Centrale Nantes, Polytech Nantes et Polytech Angers : www.itii-pdl.com
IMT Atlantique : www.imt-atlantique.fr
ESILV : www.esilv.fr
ESTACA : www.estaca.fr

Recherche d'une entreprise d'accueil

JUSQU'À SEPTEMBRE

L'admission ne sera définitive qu'après signature d'un contrat d'apprentissage d'une durée de 3 ans avec une même entreprise.
En tant que CFA, nous vous accompagnons dans votre recherche !

Durée de la formation

3 ans, par apprentissage

Tarifs

Formation gratuite et rémunérée, prise en charge par l'entreprise d'accueil.
Frais de candidature (non remboursable) et CVEC, selon école.

* Certains publics peuvent entrer en apprentissage au-delà de 29 ans révolus : les apprentis préparant un diplôme ou titre supérieur à celui obtenu, les travailleurs handicapés (sans limite d'âge), les personnes ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise.

À LA RECHERCHE D'UNE ENTREPRISE POUR VOTRE APPRENTISSAGE ? **NOUS VOUS ACCOMPAGNONS !**

- Job Dating (présentiel)
- Diffusion des offres d'apprentissage correspondant à votre formation
- Près de 300 offres reçues en 2026
- Diffusion de votre CV aux entreprises
- Un réseau de + de 1 500 entreprises

Faites le choix d'un ITIINÉRAIRE d'excellence

DÉCOUVREZ LE RÉSEAU DES 23 ITII EN FRANCE :
WWW.ITII-INGENIEUR.FR



itii PAYS DE LA LOIRE

WWW.ITII-PDL.COM

Parc Solaris - Bâtiment Arkam - 10 chemin du Vigneau - CS 40282 - 44803 Saint-Herblain cedex
Tél. : 02 28 03 69 06 - Mail : contact@itii-pdl.com

CTi Commission des Titres d'Ingénieur

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE
ET FORMATION CONTINUE

Avec le soutien de :

UIMM Pays de la Loire LA FABRIQUE DE L'AVENIR

numeum

FFB FÉDÉRATION FRANÇAISE DU BÂTIMENT